



Envoyé en préfecture le 03/11/2025

Reçu en préfecture le 03/11/2025

Publié le

ID : 053-215300633-20251003-20251005R-DE



Délibération n° 2025-10-05R

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS**  
**Du conseil municipal de la commune de Châtelain**

**SÉANCE DU 03 octobre 2025**  
**Convocation du 29 septembre 2025**

L'an deux mille vingt-cinq, le 03 octobre, à 20 heures, le Conseil Municipal de la commune de Châtelain s'est réuni, en séance ordinaire, à la salle des « 2 amis », sous la présidence de Madame Rachel FRANÇAIS, Maire.

Nombre de conseillers en exercice : 10  
Quorum de l'assemblée : 6  
Nombre de conseillers présents : 8  
Absents ayant donné pouvoir : 2  
Absents : 0  
Nombre de Votants : 10

Étaient présents : Rachel FRANÇAIS, Hugues GENDREAU, Patrick FOUGÈRE, Éléonore de TARLÉ, Mélanie ROUSSELET, Julien CUMINET, Amélie LEMOTHEUX DE CHITRAY, Gabriel MOUSSAY.

Absents ou représentés : Cécilia GERMAIN (Pouvoir à Rachel FRANÇAIS), Stéphanie BRICAUD (Pouvoir à Amélie LEMOTHEUX DE CHITRAY)

Secrétaire de séance : Amélie LEMOTHEUX DE CHITRAY, 1<sup>ère</sup> adjointe au maire

**Objet : Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP) – Rectification pour erreur matérielle**

Rapporteur : Rachel FRANÇAIS, Maire

**Le Conseil municipal, après en avoir délibéré :**

**Vu** le code général des collectivités territoriales,

**Vu** le code général de la fonction publique, notamment ses articles L712-1, L714-1 et L714-4 à L714-13,

**Vu** le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, modifié,

**Vu** le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat, modifié,

**Vu** le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux, modifié,

**Vu** la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

**Vu** le décret n° 2024-641 du 27 juin 2024 relatif au régime de certains congés pour raison de santé des fonctionnaires et des agents contractuels de l'Etat,

**Vu** les délibérations instaurant le régime indemnitaire en date du 8 janvier 2021 et du 21 janvier 2022,

**Vu** l'arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

**Vu** l'arrêté 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un

régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu le tableau des effectifs,

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 12 septembre 2025,

## DÉCIDE

### **Article 1 : Les deux composantes du RIFSEEP :**

Le nouveau régime indemnitaire se compose de deux éléments :

- L'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise liée aux fonctions exercées par l'agent et son expérience professionnelle (IFSE)
- Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir.

#### **1.1 l'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise :**

Cette indemnité est versée en tenant compte du niveau de responsabilité et d'expertise requis dans l'exercice des **fonctions occupées par les fonctionnaires**. Chaque emploi ou cadre d'emplois peut être réparti entre différents groupes de fonctions au regard des critères professionnels suivants :

- des fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- de la technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- des sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

#### **1.2 Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) :**

Le complément indemnitaire est lié à **l'engagement professionnel et à la manière de servir de l'agent**. Le versement de ce complément est facultatif.

### **Article 2 : Bénéficiaires**

Le RIFSEEP est versé :

- aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel,
- aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel

### **Article 3 : Détermination des critères et des montants en fonction des groupes**

Pour l'Etat, chaque part de la prime est composée d'un montant de base modulable individuellement dans la limite de plafonds précisés par arrêté ministériel. Les montants applicables aux agents de la collectivité sont fixés dans la limite de ces plafonds.

Chaque emploi ou fonction ci-après est réparti en groupes de fonctions suivant le niveau de responsabilité et d'expertise requis ou les sujétions auxquelles les agents peuvent être exposés.

### **Catégorie B**

#### **Rédacteur – Secrétaire de mairie**

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application du décret n°2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d'Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les animateurs territoriaux.

Envoyé en préfecture le 03/11/2025

Reçu en préfecture le 03/11/2025

Publié le

ID : 053-215300633-20251003-20251005R-DE



| RÉDACTEURS TERRITORIAUX |                               | IFSE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                   | CIA                                                                                                                                                                      |                   |
|-------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS    | EMPLOIS                       | CRITERES D'ATTRIBUTION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | MONTANT MAXI EN € | CRITERES D'ATTRIBUTION                                                                                                                                                   | MONTANT MAXI EN € |
| Groupe 1                | Secrétariat général de mairie | <ul style="list-style-type: none"><li>- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions en matière de comptabilité, de gestion en ressources humaines, d'urbanisme, d'état civil</li><li>- Fonction d'accueil</li><li>- Autonomie</li><li>- Initiative</li><li>- Polyvalence</li><li>- Formations suivies</li></ul> | 17 480€           | <ul style="list-style-type: none"><li>- Manière de servir</li><li>- Investissement personnel</li><li>- Qualités relationnelles</li><li>- Capacité d'adaptation</li></ul> | 2 380€            |

### Animateurs

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application du décret n°2014-513 aux corps des secrétaires administratifs des administrations d'Etat dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les animateurs territoriaux.

| ANIMATEURS TERRITORIAUX |                            | IFSE                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                   | CIA                                                                                                                                                                      |                   |
|-------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| GROUPES DE FONCTIONS    | EMPLOIS                    | CRITERES D'ATTRIBUTION                                                                                                                                                                                                                                                                                           | MONTANT MAXI EN € | CRITERES D'ATTRIBUTION                                                                                                                                                   | MONTANT MAXI EN € |
| Groupe 1                | Direction d'une structure, | <ul style="list-style-type: none"><li>- Responsabilité d'une structure</li><li>- Responsabilité d'encadrement</li><li>- Responsabilité de coordination</li><li>- Responsabilité de projet</li><li>- Animation auprès d'un public</li><li>- Autonomie</li><li>- Initiative</li><li>- Formations suivies</li></ul> | 17 480€           | <ul style="list-style-type: none"><li>- Manière de servir</li><li>- Investissement personnel</li><li>- Qualités relationnelles</li><li>- Capacité d'adaptation</li></ul> | 2 380 €           |

### Catégorie C

#### Adjoints techniques

Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

| ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX |                               | IFSE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                   | CIA                                                                                                                                                                           |                   |
|----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| GROUPE DE FONCTIONS              | EMPLOIS                       | CRITERES D'ATTRIBUTION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | MONTANT MAXI EN € | CRITERES D'ATTRIBUTION                                                                                                                                                        | MONTANT MAXI EN € |
| Groupe 1                         | Agent technique polyvalent    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions en matière d'entretien des voies publiques, d'espaces verts</li> <li>- Diversité des tâches</li> <li>- Autonomie</li> <li>- Esprit d'initiative</li> <li>- Responsabilité pour la sécurité d'autrui</li> <li>- Formations suivies</li> </ul> | 11 340€           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manière de servir</li> <li>- Investissement personnel</li> <li>- Qualités relationnelles</li> <li>- Capacité d'adaptation</li> </ul> | 1 260€            |
| Groupe 2                         | Agent périscolaire polyvalent | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Respect des consignes</li> <li>- Esprit d'équipe</li> <li>- Esprit d'initiative</li> <li>- Autonomie</li> <li>- Exécution de différentes tâches techniques</li> </ul>                                                                                                                                                                 | 10 800€           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manière de servir</li> <li>- Investissement personnel</li> <li>- Qualités relationnelles</li> <li>- Capacité d'adaptation</li> </ul> | 1 200€            |
| Groupe 2                         | Agent d'entretien             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Respect des consignes</li> <li>- Esprit d'équipe</li> <li>- Esprit d'initiative</li> <li>- Autonomie</li> <li>- Exécution de différentes tâches techniques</li> </ul>                                                                                                                                                                 | 10 800€           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manière de servir</li> <li>- Investissement personnel</li> <li>- Qualités relationnelles</li> <li>- Capacité d'adaptation</li> </ul> | 1 200€            |

#### Article 4 : Réexamen du montant du RIFSEEP

Les montants évolueront au même rythme et selon les mêmes conditions que les montants arrêtés pour les corps ou services de l'Etat.

**La part fonctionnelle (IFSE)** peut varier selon le niveau de responsabilité, d'expertise ou les sujétions auxquelles les agents sont confrontés dans l'exercice de leurs missions.

Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen :

- En cas de changement de fonctions ou d'emploi relevant d'un même groupe de fonctions
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours
- Au moins tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent
- Pour les emplois fonctionnels, à l'issue de la première période de détachement

**La part liée à l'engagement professionnel et à la manière de service (CIA)** sera revue annuellement à partir des résultats des entretiens d'évaluation.

## **Article 5 : Modalités de maintien ou de suppression du RIFSEEP**

Conformément au décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat dans certaines situations de congés :

▶ En cas de congés annuels :

Pendant les congés annuels, le RIFSEEP est maintenu intégralement

▶ En cas de congé maternité, adoption, paternité et accueil du jeune enfant :

Le régime indemnitaire est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement durant les congés pour maternité, adoption, paternité et accueil du jeune enfant (art 29 de la loi n° 2019-828).

▶ En cas de congé de maladie ordinaire :

Le RIFSEEP suivra le sort du traitement.

▶ En cas de congé longue durée :

Le versement du RIFSEEP ne pourra être maintenu en cas de longue durée.

▶ En cas de congé longue maladie :

Le versement du RIFSEEP sera maintenu à hauteur de 33 % la première année et de 60 % les deuxième et troisième années.

▶ En cas de congé grave maladie :

Le versement du RIFSEEP sera maintenu à hauteur de 33 % la première année et de 60 % les deuxième et troisième années.

▶ En cas d'accident de travail et de maladie professionnelle :

Le RIFSEEP est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement.

▶ En cas de temps partiel pour raison thérapeutique :

Les agents à temps partiel pour raison thérapeutique bénéficient du maintien de leur régime indemnitaire au prorata de leur durée effective de service.

## **Article 6 : Périodicité et proratisation du versement**

La périodicité de versement de l'IFSE sera mensuelle et proratisé en fonction du temps de travail.

La périodicité de versement du CIA sera annuelle en une ou deux fractions et proratisé en fonction du temps de travail.

## **Article 7 : Règles de cumul**

L'I.F.S.E. et le C.I.A sont exclusifs de tout autre régime indemnitaire de même nature.

Le R.I.F.S.E.E.P. ne pourra se cumuler avec :

- l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.),
- l'indemnité d'administration et de technicité (I.A.T.),
- la prime de service et de rendement (P.S.R.),
- l'indemnité spécifique de service (I.S.S.),

Le R.I.F.S.E.E.P est en revanche cumulable avec :

- l'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
- les dispositifs d'intéressement collectif,
- les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA
- les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, ...),
- la prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel.
- l'indemnité de maniement de fonds

L'attribution individuelle de l'I.F.S.E. et du C.I.A décidée par l'autorité territoriale fera l'objet d'un arrêté individuel.

En application de l'article 714-8 du CGFP, l'autorité territoriale peut maintenir, à titre individuel, le montant versé antérieurement au RIFSEEP.

#### **Article 8 : Date d'effet**

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au 1<sup>er</sup> novembre 2025.

La ou les délibérations instaurant le régime indemnitaire antérieurement sont abrogées en conséquence.

#### **Article 9 : Crédits budgétaires**

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

#### **Article 10 : Voies et délais de recours**

Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui pourra faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nantes dans un délai de deux mois à compter de sa transmission au représentant de l'Etat et de sa publication.

Délibération adoptée à l'unanimité des membres présents ou représentés :

- 10 voix pour
- 0 voix contre
- 0 abstention

Fait et délibéré en séance publique les jours, mois et an mentionnés ci-dessus.

Extrait certifié conforme,

Le secrétaire de séance

Amélie LEMOTHEUX DE CHITRAY, 1<sup>ère</sup> adjointe



Le président de séance

Rachel FRANÇAIS, Maire de Châtelain



Envoyé en préfecture le 03/11/2025

Reçu en préfecture le 03/11/2025

Publié le

ID : 053-215300633-20251003-20251005R-DE



Transmis au représentant de l'État le  
Publié sur le site internet le

Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Nantes dans un délai de deux mois à compter de la date de publication.

Le tribunal administratif peut aussi être saisi par l'application informatique « Télérecours Citoyens » accessible par le site internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr).